

Värnamo Energi

Hållbarhets- redovisning 2021





Värnamo Energi koncernens Hållbarhetsredovisning 2021

Inledning 3

Om Värnamo Energi 4

Målbild 2035 4

Affärsidé 5

Värdegrund 5

Verksamhetsbeskrivning 6

Korta fakta 7

Affärsmodell 8

Hållbarhetsarbete 9

Intressenter 10

Omvärldsanalys 11

Globala mål - Interna mål 12

Hållbarhetsrisker 13

Väsentlighetsanalys 14

Väsentliga hållbarhetsfrågor 15

Ekologisk hållbarhetsarbete 16

Fossilfritt 17

Hållbara inköp 17

Kemikalieanvändning 18

Avfall och restprodukter 18

Socialt Hållbarhetsarbete 19

Driftprocess 19

Säker och god arbetsmiljö 19

Hållbar arbetsplats 20

Kompetensförsörjning 20

Jämställdhet 21

Anti korruption 21

Mänskliga rättigheter 21

Ekonomiskt hållbarhetsarbete 22

Ekonomi i balans 22

Hållbara investeringar 22

Engagemang och samverkan 23

Övrig information:

Hållbarhetsredovisningen är fristående från årsredovisningen. Både Värnamo Energis hållbarhetsredovisning och separat årsredovisning finns publicerad på vår hemsida.

Kontaktuppgifter Värnamo Energi:

Kontakta oss gärna om ni har förslag på förbättringar eller har frågor gällande vårt hållbarhetsarbete.

☎ 0370-69 41 00

✉ kund@varnamoenergi.se

🌐 www.varnamoenergi.se



Malin Classon
vd Värnamo Energi

Tydligt fokus på hållbar utveckling

Vår långsiktiga målsättning är att hållbart bidra till kommunens fortsatta tillväxt och skapa förutsättningar för både invånare och näringsliv. Att upprätthålla de samhällsviktiga funktionerna el, värme och bredband är högsta prioritet i verksamheten. Att återigen summera ett verksamhetsår i en Hållbarhetsredovisning känns positivt och skapar engagemang för hur vi kan bidra även på längre sikt.

Att ha fokus på hållbarhet är dock inget nytt, utan omtanke om miljö, människor och samhälle är sedan länge utgångspunkt i de beslut som fattas i styrelserummet och i den dagliga verksamheten.

Våra värdeord är Nära, Tryggt, Hållbart med basen i affärsmässighet. Denna grund har bidragit till att verksamheten idag står stabilt med en god ekonomi som ger förutsättningar till fortsatta investeringar, en energiproduktion som baseras på biobränsle och vind och engagerade medarbetare. Kunderna ger i de kundundersökningar vi genomför betyget "Mycket väl godkänt" och värderar leveranssäkerhet och bemötande högt.

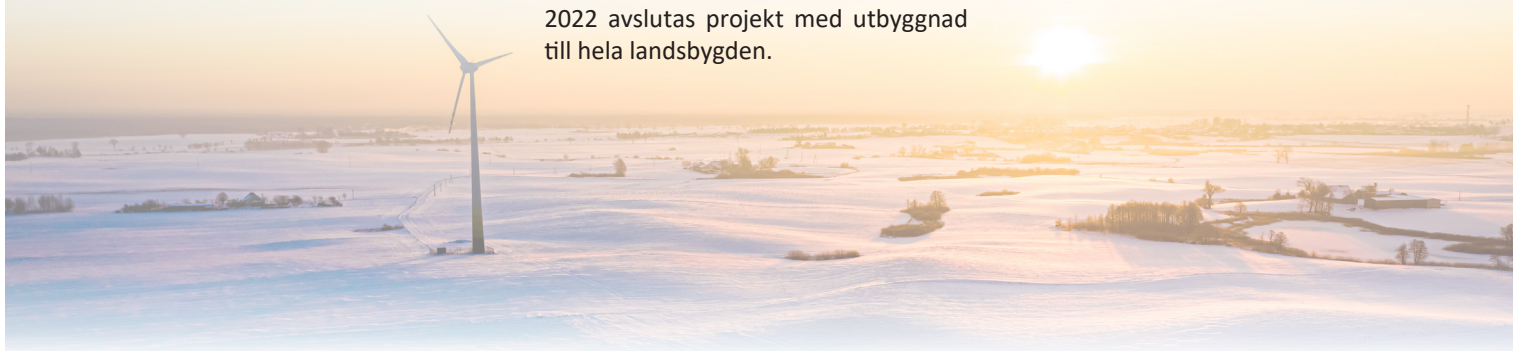
Värnamo Energi har en avgörande roll för att vardagen och arbetslivet i kommunen ska fungera och vi tar vår uppgift på största allvar. Även under 2021 har pandemin prövat samhället och vi har hittat nya arbetssätt och anpassat oss till nya förutsättningar. Flera av dessa kommer vi att ha med oss även framöver då det bidragit positivt till verksamheten.

En omställning till ett hållbart samhälle kräver fossilfri energi med hög tillgänglighet. Vi står bakom uppvärmningsbranschens "Färdplan för fossilfrihet 2030" och är nära målet med 100 % biobränslebaserad fjärrvärme i tätorterna i Värnamo kommun. Biobränsle är en restprodukt från skogen där cirkeln sluts när vi återför askan från förbränningen till skogen som näring.

El och tillgång till bredband är idag en förutsättning för en fungerande vardag för många människor. Elnätet är nedgrävt i marken och vi har få elavbrott. Vi har egen elproduktion från biobränsle, vind och sol bidrar med förnybar el i systemet. Vi har även samarbete med lokala kraftproducenter och köper upp lokal vattenkraft. Alla tätorter i kommunen har tillgång till fiber och under 2022 avslutas projekt med utbyggnad till hela landsbygden.

Att driva verksamheten innebär en påverkan på miljön och omfattar riskfyllda arbetsmoment. Därför är ett förbyggande arbete för att undvika incidenter och olyckor inom dessa områden högst prioriterat. Under 2021 har verksamheten certifierats enligt miljöstandard ISO 14001 och arbetsmiljöstandard ISO 45001. Vi har ett väl utvecklat system för förebyggande arbete där vi rapporterar, åtgärdar och följer upp. Under 2021 har detta utvecklats till att även omfatta förbättringar i verksamheten, vilket gett mycket positiva effekter och skapat engagemang.

Vi vill att vårt hållbarhetsarbete ska stärka verksamheten och göra oss bättre. Bättre för miljön, personalen och våra kunder. Vi har ett ständigt pågående utvecklingsarbete med tydliga mål för Hållbar affärsmässighet, Effektivitet och Attraktivitet. Vi tror att vi lyckas genom att vara Nyfikna på andra och varandra, att göra det Tillsammans och att alla ska känna Arbetsglädje.

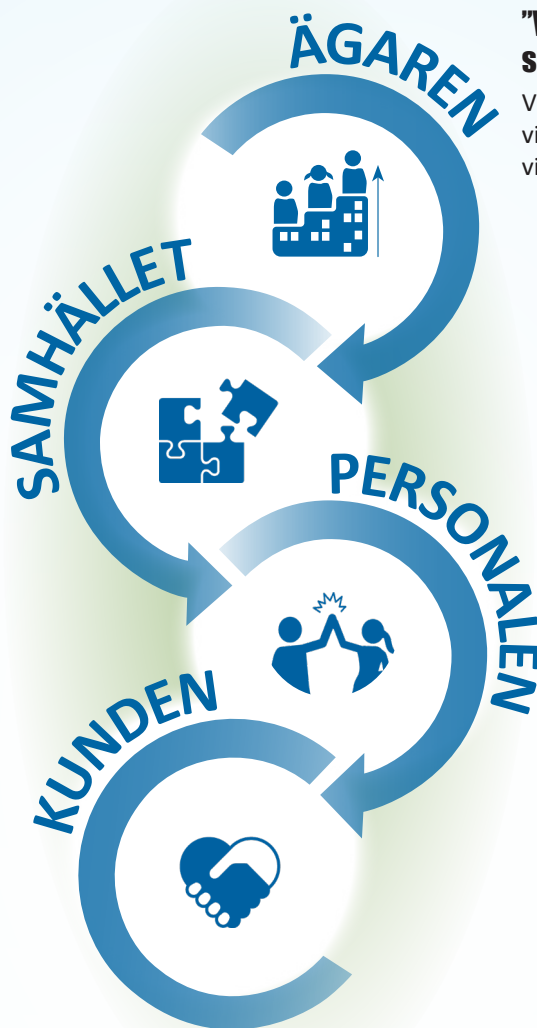


"Vi bidrar med hållbara energilösningar"

Vår insats är betydelsefull för att nå lokala, nationella och globala mål om hållbar tillväxt.

"Våra kunder uppfattar oss som nära, trygga och hållbara"

Vi är en möjliggörare i samhället och en självklar del av kundernas vardag.



"Vår hemkommun är, och uppfattas som, en mänsklig tillväxtkommun"

Vi bidrar och påverkar inom alla områden vi kan för att Värnamo Kommuns (ägarens) vision om 40 000 invånare ska uppfyllas.

"Vi har de bästa medarbetarna"

Vi är en attraktiv arbetsgivare vars medarbetare utvecklar verksamheten och säkerställer att vi levererar med hög säkerhet och tillgänglighet.



Vi bidrar till en hållbar tillväxt i Värnamo. Målet är en mänsklig kommun där 40.000 invånare bor, lever och arbetar hållbart tillsammans...



Om Värnamo Energi

Vår affärsidé

Värnamo Energis huvuduppgift är att erbjuda våra kunder energi och IT-kommunikation genom en väl utbyggd infrastruktur. Det innebär att vi tar vårt ansvar för samhällets utveckling och ger våra kunder konkurrenskraft, komfort och trygghet. Vårt agerande ska präglas av en hög servicegrad och närhet, omtanke om miljön samt en god kompetens. Vårt huvudsakliga verksamhetsområde är Värnamo kommun samt närliggande regioner.

Vår värdegrund

Detta står vi för i vår relation med våra intressenter:

Nära: Vi finns där våra kunder finns. Vi väljer i första hand närproducerat. Vi skapar lokal konkurrenskraft. Vi bidrar till aktivt och lokalt föreningsliv.

Tryggt: Våra produkter och tjänster är av hög kvalitet och upplevs prisvärda. Vi prioriterar driftsäkerhet. Vi möter kunder och intressenter med kompetens och ärlighet. Vi arbetar långsiktigt och har stabil ekonomi.

Hållbart: Vi medverkar till ett hållbart samhälle genom ett aktivt miljöarbete. Vi gör hållbara val och erbjuder förnybara produkter som el och värme. Vi skapar möjligheter för hela kommunen genom att finnas både i tätort och på landsbygd.

Affärsmässighet: Vi tar ansvar för att leverera värde och göra sunda affärer. För våra medarbetare har orden i värdegrunden också följande betydelse:

Nära: Kopplas till att vi har nära till varandra vilket ger förutsättningar för delaktighet och snabbhet i att hitta lösningar. Vi har nära till ägaren och en lokal förankring i det vi gör.

Tryggt: I betydelsen att vi har kompetenta och erfarna kollegor, som visar tillit och respekt för varandra. En trygg anställning i ett stabilt bolag.

Hållbart: Innebär att det finns en långsiktighet i allt vi gör. Vi har tydliga mål avseende driftsäkerhet, miljövärden, hälsa och säkerhet för personal.

Värnamo Energi

Värdegrund





Verksamhetsbeskrivning

Vår organisation

Värnamo Energi AB är ett helägt dotterbolag till Värnamo Stadshus AB som ägs till hundra procent av Värnamo kommun. Värnamo Energi AB har två helägda dotterbolag; Värnamo Elnät AB samt Värnamo Energi Produktion AB. Bolagen har sitt säte i Värnamo kommun.

Verksamheten drivs enligt affärsmässiga principer som framgår av bolagsordningen samt ägardirektivet.

Styrelsen för moderbolaget samt dotterbolagen tillsätts av ägaren, fem ledamöter är politiskt tillsatta och två ledamöter rekryteras från näringslivet. I moderbolaget ingår även två arbetstagarrepresentanter. Styrelsen ansvarar för upprättandet av hållbarhetsredovisning. VD för Värnamo Energi AB ansvarar för löpande förvaltning, inklusive ansvar för hållbarhetsfrågor enligt styrelsens riktlinjer.

Ledningsgruppen inklusive VD består av sex personer, fördelningen i dessa ledande roller är 50% män, 50% kvinnor. Ledningsgruppens ansvar är att balansera det strategiska operativa arbetet inom Värnamo Energi koncernen.

Våra affärsområden

Värnamo Energi koncernens verksamhet drivs i följande sju affärsområden; Elnät, Elhandel, Värme, Nät- och kommunikationsoperatör (Nät- & KO), Tjänster, Entreprenad, Elproduktion.

Elnät: Vi underhåller eget lokalt elnät samt distribuerar el till konsumenter och näringsidkare inom det egna elnätområdet. Värnamo Elnät ABs koncessionsområde omfattar Värnamo tätort samt angränsande yttreområden såsom Hörle, Fryele och Åminne.

Elhandel: Vi säljer förnybar el "elavtal" till konsumenter och näringsidkare i hela Sverige men främst inom Värnamo kommun. Anvisningsleverantör inom Värnamo Elnät ABs koncessionsområde.

Värme: Vi producerar och distribuerar värme från biobränsle i våra fjärrvärmeanläggningar i Värnamo, Rydaholm, Bor, Forsheda, Bredaryd och Lanna.

Nät- och kommunikationsoperatör: (Nät+KO) Vi äger och ansvarar för fibernätet i Värnamo kommun. Som operatör underhåller och installerar vi aktiv utrustning samt är avtalspart mot externa tjänsteleverantörer som tillhandahåller bredband och tv.

Tjänster: Vi är tjänsteleverantör i Värnamos fibernät där vi säljer bredband samt tv- och streamingtjänster till konsumenter och näringsidkare.

Entreprenad: Vi genomför entreprenader i alla våra affärsområden.

Elproduktion: Vi producerar förnybar el på kraftvärmeverket i Värnamo samt i våra andelsägda vindkraftverk i Värnamo och Reftele.



SOCIALT EKONOMISKT EKOLOGISKT
ARBETE GENOMSYRAR VERKSAMHETEN

Ägarstruktur



VÄRNAMO STADSHUS

Värnamo Energi

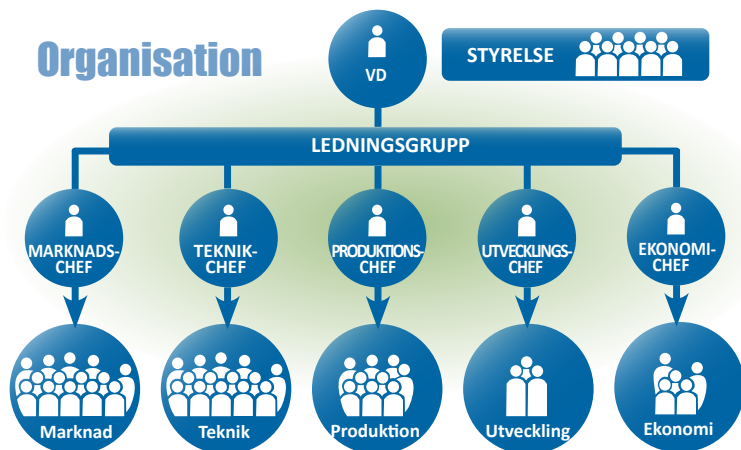
Värnamo Energi Produktion

Värnamo Elnät

Värnamo Energi

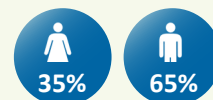
Koncernen i korthet

Organisation



Medarbetare

52 personer



Totalt antal anställda	17 st	35 st
Teknik & Produktion	2 st	26 st
Marknad & Ekonomi	12 st	6 st
VD & Ledningsgrupp	3 st	3 st

Återförd aska

1237 ton



Omsättning

475 Mkr

Resultat

27 Mkr



NKI

76,7

eNPS

44



Publika Laddstolpar

10 st



Kunder

Elnät: 10600 st

Elhandel: 9600 st

Bredband: 9600 st

TV-kort: 6000 st

Fjärrvärme: 1700 st



Bränslemix Fjv



99,16 %
Biobränsle

0,78 %
propan
0,06 %
olja

Elmix Elhandel



94 % UG
Vattenkraft

6 % UG
Vindkraft

0 gr CO2-utsläpp och
0 gr kärnbränslen per kWh

Andelsägd vindkraft



Vindkraft

4,1 GWh

Egenproducerad förnybar el



Solceller

0,1 GWh



Biokraftvärmverk

17 GWh



Vi bidrar med El Värme IT-kommunikation – Nära Tryggt Hållbart

Värnamo Energis hållbarhetsarbete

Riktlinjer & styrdokument

Via ägardirektiv samt affärsplan har Värnamo Energi tagit fram styrande dokument för verksamheten bland annat genom strategidag med styrelsen. Dessa utgörs av policys ex riskpolicys, finansieringspolicy, miljö- och arbetsmiljöpolicy, rutiner samt instruktioner som är lättillgängliga för våra medarbetare i vår verksamhetshandbok. Styrdokument revideras löpande och anpassas till ändrade förutsättningar.

Vårt hållbarhetsarbete omfattar perspektiven; Ekologisk hållbarhet, Social hållbarhet och Ekonomisk hållbarhet och redovisas i en årlig hållbarhetsredovisning.

Ekologisk hållbarhet

Varje år har vi ett fokusområde inom miljö. Under 2021 fokuserade vi på ledningsstolpar för att kunna köpa in de mest miljövänliga alternativen ur ett livscykelperspektiv.

Social hållbarhet

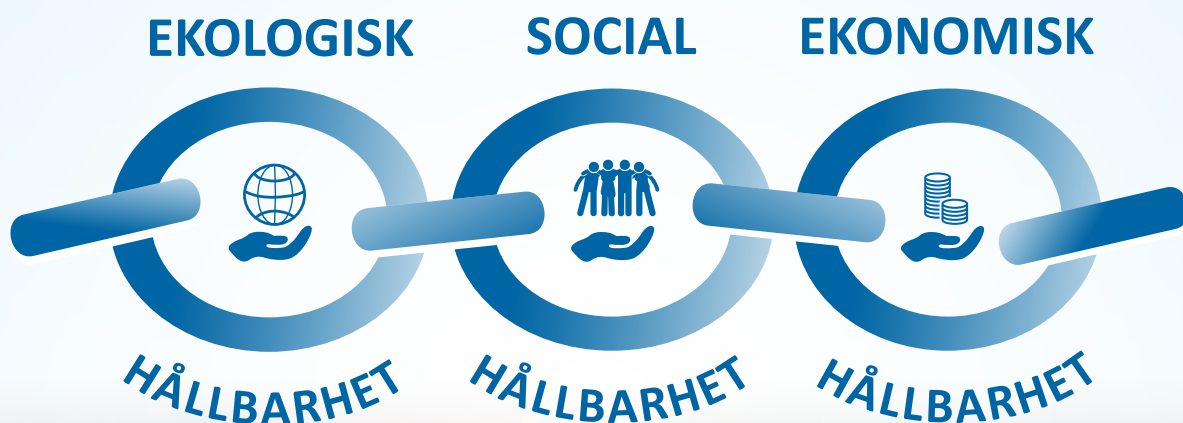
Socialt ansvarstagande tas med fokus på leveranssäkerhet för samhällsviktiga funktioner samt en säker arbetsmiljö med trygga och bra arbetsvillkor. Vi är stolta sponsorer till ungdomsverksamhet i kommunen. Genom utdelning till vår ägare bidrar vi till en del av finansieringen i den kommunala verksamheten ex. skola, vård och omsorg.

Ekonomisk hållbarhet

Ekonomiskt hållbarhet säkerställs genom att bolagets ekonomi är i balans, vilket speglas i soliditeten. På ett affärsmässigt sätt tar vi ansvar för att leverera värde.

God dialog

Vi vårdar relationen med våra intressenter och deras åsikter är viktiga för bolagets utveckling. För att öka kunskap och engagemang kring hållbarhetsarbetet har vi under 2021 haft en personaldag med hållbarhetstema.



Värnamo Energi
Hållbarhetsarbete



Våra intressenter

Krav / Behov

Aktiviteter

Ägare & Politiker	Långsiktig hållbar ekonomisk utveckling. Affärsmässig samhällsnytta. Ägardirektiv med krav på soliditet och avkastning	Redovisning till kommunfullmäktige, ägardialog, styrelsemöte.
Medarbetare	Trygg, säker arbetsmiljö. Trivsamt arbetsplats med hög delaktighet och eget ansvar. Utvecklingsmöjligheter.	Frukostmöte, medarbetarundersökning, medarbetarsamtal, kompetensplaner, friskvårdsbidrag, personalaktiviteter, hälsoundersökning, vaccination och utbildningar inom arbetsmiljö, miljö och hållbarhet.
Kunder	Konkurrenskraftiga produkter med hög tillgänglighet. Snabb och tillgänglig support och information. Kompetens och trevligt bemötande. Hög miljöprofil.	Kundtjänst och support via fysiska möten, telefon, mail och hemsida, kundundersökning, avbrott och störningsinformation via hemsida, event, föreläsningar, digitala nyhetsbrev.
Leverantörer	Förutsättningar att leverera.	Avtalsförhandlingar, upphandlingar, sunda relationer med våra kritiska leverantörer.
Myndigheter	Tillstånd, certifieringar, rapportering och tillsyn. Svar på remisser samt statistik.	Rapporterar tillstånds-anmälningspliktig verksamhet, statistik, dialog, inspektioner och revisioner.
Branschorganisationer	Engagemang i viktiga branschfrågor.	Rapporterar statistik, dialog, nätverkande, deltar aktivt i seminarier och arbetsgrupper.
Samhället	Lokal förankring och samhällsnytta. Information och kunskap om verksamheten. Information vid förändringar eller händelser.	Event, föreläsningar, sponsring, årsredovisning, hållbarhetsredovisning, hemsida med information, annonsering via digitala skärmar och lokal media.

Omvärldsanalys

Vi lever i en värld som ständigt förändras. Trender som klimatförändringar, teknikutveckling och digitalisering innebär både möjligheter och utmaningar. Vi arbetar hela tiden för att leva upp till nya krav och förväntningar som ställs på oss. För att kunna arbeta mer proaktivt inför omvärldens

förändringar har vi ett långsiktigt strategiskt arbete. Strategin har till uppgift att säkerställa att vi fortsatt skapar hållbar utveckling i Värnamoregionen och affärsmässig samhällsnytta. En viktig del av vår strategiska planering baseras på omvärldsbevakning, vilket sker löpande inom alla våra olika af-

färsområden. Förändringar analyseras och driver på vår affärsutveckling, så att vi hela tiden anpassar oss och skapar värde.

Globalt

Instabil värld med oroshärder på flera håll i världen. Handelstullar och ökad gränsövervakning.

Klimatförändringar och väderfenomen som orkaner, skyfall, översvämningar.

Parisöverenskommelsen och vision om klimat-neutralt EU 2050.

Cyberattacker och nya hot mot global infrastruktur.

Utveckling av förnybara lösningar, billigare och effektivare. Ökat behov av el/energi

Digitalisering.

EU

Lagstiftning och direktiv från EU-kommissionen.

EUs Green Deal

Krav på säkerhet och skydd av samhällskritisk verksamhet och persondata (GDPR).

Utsläppsrätter, Elcertifikat, Ursprungsgarantier.

Sverige

Energiöverenskommelsen – 100% förnybart 2040. Färdplaner för fossilfrihet styr.

Kapacitetsbrist i elnätet i flera storstadsregioner.

Förändrad nätregleringsmodell 2020-2023.

Ökade skatter för kraftvärmeproduktion.

Säkerhetskyddslag- stiftning.

Lokalt

Kommunens Vision 2035 - 40 000 invånare.

Tillväxt och expansion, nya bostadsområden och ett gott företagsklimat.

100% fiber och en digitaliseringsstrategi för kommunens utveckling.

Utbyggnad av laddinfrastruktur och solceller.

Klimat- och energistrategin för länet och visionen – Klimatsmart plusenergilän.

GLOBALT

EU

SVERIGE

LOKALT

Värnamo Energi
Omvärldsfaktorer

Globala mål, lokal påverkansgrad

Agenda 2030

2015 beslutade världens ledare att ställa sig bakom Agenda 2030. Den innehåller 17 globala hållbarhetsmål som innebär att länderna tagit på sig ett ansvar för en bättre, mer rättvis och hållbar värld för alla.

Lokala hållbarhetsfrågor

Vår ägare har satt upp en vision för Värnamo 2035 där vi är en möjliggörare inom de områden där vi kan påverka och bidra.

Alla målen inom agenda 2030 berör oss indirekt genom våra produkter och tjänster, men vi har valt att fokusera extra på sex mål i pyramiden där vi har stor möjlighet att påverka genom vår verksamhet.

Vi jobbar kontinuerligt med dessa sex mål och under 2021 har vi haft en hållbarhetsdag där personalen lämnat förslag på hållbarhetsaktiviteter. Vi ska bland annat sätta upp insekshotell vid våra fiberstationer, så ängsblommor vid värmeverket och föreläsa på skolor om vårt arbete. Vi ska fortsätta att ha våra personalaktiviteter, hälsokontroller och informera och hjälpa våra kunder.

Störst möjlighet att påverka

Mål 7: "Hållbar energi för alla". Vår kärnverksamhet är att leverera hållbar energi. Att öka tillgången på förnybar energi, energieffektivitet och tillgänglighet är självklara fokusområden för oss.

Mål 9: "Hållbar industri, innovationer och infrastruktur". Vi erbjuder våra kunder robusta hållbara energitjänster och IT-kommunikation genom en väl utbyggd infrastruktur. Det innebär att vi tar vårt ansvar för samhällets utveckling och ger våra kunder driftsäkerhet och trygghet. Vårt agerande ska präglas av en hög servicegrad, närhet, omtanke om miljön och en god kompetens.

Mål 11: "Hållbara städer och samhällen". Vi samarbetar på kommunal och lokal nivå. Samverkan är viktigt vid långsiktig, planerlig och hållbar stadsutveckling. Vi har även möjlighet att snabbt bidra vid oförutsedda händelser som påverkar samhället, som tex pandemi, torka eller översvämning. Vi erbjuder fjärrvärme som uppvärmningsform, vilket eliminerar behovet av småskalig uppvärmningseldning som ofta är förknippat med luftföroreningsproblem. Vi bidrar därmed till att minska städernas miljöpåverkan med fokus på luftföroreningar.

Stor möjlighet att påverka

Mål 3 & 8: "God hälsa och välbefinnande" samt "Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt". Vi är angelägna om att skapa förutsättningar för god hälsa bland medarbetarna. Vi erbjuder förebyggande hälsovård, kontinuerlig kompetensutveckling samt verkar för att skapa hög trivsel och arbetsglädje. Ekonomi i balans ger möjlighet till utveckling, avkastning till ägare och lokal sponsring. Vi erbjuder långsiktigt hållbara, anständiga arbetsvillkor och en säker arbetsmiljö.

Mål 13: "Bekämpa klimatförändringarna". Vi arbetar kontinuerligt för att minska växthuseffekten genom att effektivisera vår produktion som idag består till av 99 % av biobränsle. Bland våra fordon pågår en omställning från fossila drivmedel till fossilfria så som HVO och el.

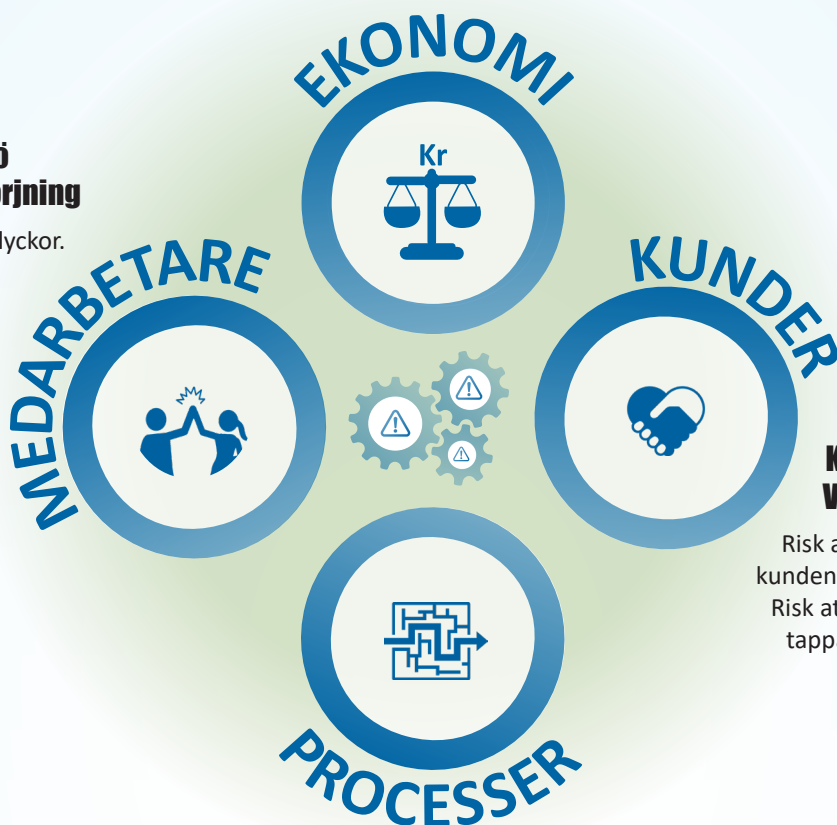


Ekonomi

Risk för ändrade förutsättningar pga
ägardirektiv, ränteläge, bränslepris
eller myndighetsreglering

Arbetsmiljö Kompetensförsörjning

Risk för arbetsplatsolyckor.
Risk för svårighet att
säkerställa framtida
kompetensbehov.



Kundfokus Varumärke

Risk att vi inte förstår
kundens fokus och behov.
Risk att vårt varumärke
tappar trovärdighet.

Strategi, Effektivitet, Yttre angrepp

Risk att verksamheten styrs fel. Risk att resurser
används ineffektivt. Risk för sabotage och yttre angrepp.



Väsentlighetsanalys

Vi har gjort en väsentlighetsanalys där ett antal hållbarhetsrisker har identifierats. Analysen är indelad i tre riskperspektiv och ger en bild av vad vi ska fokusera på, samt bedömer vilka risker

för företaget som är förknippade med olika hållbarhetsaspekter. Analysen belyser de risker som både har påverkan på intressenternas bedömningar samt vilka beslut som har påverkan på eko-

logisk, social och ekonomisk hållbarhet. Väsentlighetsanalysen har en tydlig koppling till de globala hållbarhetsmålen.

Perspektiv	Identifierad risk	Förebyggande åtgärd
Ekologisk	Risk att vi drar fel slutsatser om framtiden och därmed styr verksamheten fel.	Med vår regionnätsstation som planeras vara klar under 2022 har vi förberett för den framtida energiomställningen för mer eldrift och lokal elproduktion.
	Risk att vi inte använder våra resurser på ett effektivt och smart sätt (både personella och tekniska).	Vi uppdaterar kontinuerligt vår affärsplan och ser över våra strategier och resurser för att anpassa verksamheten efter de förutsättningar som råder. Under 2020 har vi påbörjat installation av nytt underhållssystem som ska effektivisera och optimera driften.
	Risk för överträdelse på miljötillstånd ex utsläpp till luft och vatten.	Personal i beredskap vid händelse och uppföljning sker vid daglig styrning
	Risk för sabotage och yttre angrepp på IT eller anläggning.	Vi bygger in ny regionnätsstation för att bättre motstå sabotage. Ett sabotage kan medföra elavbrott som kan vara miljöpåverkande ex. att vattenrening slutar fungera
Social	Risk att vi missförstår kundens fokus och behov.	Vi verkar för att upprätthålla en proaktiv relation med kunderna där vi är tillgängliga och lyhörda för kundernas behov.
	Risk att vårt varumärke tappar trovärdighet.	Vi tar ansvar varje dag för att vara trovärdiga, trygga, nära och hållbara i allt vi gör.
	Risk att det kan vara svårt att rekrytera och säkerställa rätt kompetens för framtidens behov hos medarbetare.	Vi kompetensutvecklar kontinuerligt befintlig personal. Vi samverkar med våra branschorganisationer som verkar för att fler ska vilja jobba inom våra branschsegment. Vi erbjuder praktikplats och tar emot studiebesök.
	Risk för allvarliga arbetsplatsolyckor.	Vi arbetar kontinuerligt med systematiskt arbetsmiljöarbete för att identifiera risker och eliminera olyckor. Vi arbetar i ett digitalt händelserapporteringssystem, ENIA.
Ekonomisk	Risk för ändrade ekonomiska förutsättningar på grund av ägardirektiv, ränteläge, bränslepris eller myndighetsreglering.	Vi strävar efter att upprätthålla en ekonomi i balans, vilket är en förutsättning för bedriva en lönsam samhällsnyttig verksamhet med nöjda kunder och ägare och samtidigt värna om ett hållbart samhälle.

Värnamo Energi

Väsentliga hållbarhetsfrågor



Värnamo Energi

Vägen mot fossilfritt

1980

1982, uppvärmning av fastigheter sker till största delen i små enskilda fossileldade anläggningar. Kommunen beslutar att ett fjärrvärmesystem skall byggas i centralorten

1984, första fjärrvärmekunden ansluts på Storgatsbacken. Den ursprungliga planen var att torv långsiktigt skulle fasa ut och ersätta oljan

1990

1992, Ackumulatortanken byggs. Majoriteten av värmen produceras i PC Sjukhuset och i en anläggning på Hornaryd. Bränslet består av el, gasol, deponigas och olja

1995

1996, Två nya fastbränslepannor tas i drift på Energi vägen. En stor del av de fossila bränslena kan därmed fasas ut till förmån för biobränslen. Andelen biobränsle uppgår därmed till 80%

2000

2001, antalet fjärrvärmekunder i Värnamo ökar konstant och kulvertnätet växer. Dessutom byggs ett helt nytt separat fjärrvärmenät i Rydaholm, värmen där kommer från en extern leverantör.

2005

2007, reservanläggningen PC Havren byggs om från fossil oljedrift till förbränning av förnybar, koldioxidneutral bioolja. Andelen biobränsle sänks därmed ytterligare och utgör nu 98%

2010

2009, Beslut om satsning på lokal vindkraft. Dessutom fortsätter expansionen och byggnationen av fjärrvärmeverksamheten ytterligare.

2015

2015, Ett nytt kraftvärmeverk för samtidig el- & värmeproduktion är driftsatt på Energi vägen. Antalet fjärrvärmeanslutningar uppgår till 1500. Miljömålet 100% förnybara bränslen uppnås

2018, Värnamo Energi tar över driften av Värnamo kommuns och Finnvedsbostäders värme pannor, i syfte att effektivisera och påskynda omställning till förnybart i alla kommunala fastigheter

2020

2019, Värnamo Energi skriver samarbetsavtal som möjliggör omställning till 100% förnybar leverans av ånga till DS Smiths wellproduktion

2020, Värnamo Energi driftsätter 4 nya närvärmeanläggningar i Lanna, Bredaryd, Forsheda och Bor.

2025

2022, Värnamo Energi fortsätter strävsamt framåt på väg mot en hållbar och ljus framtid i enlighet med värmebranschens fossilfria färdplan!

Ekologisk hållbarhet

Fossilfritt

Inledning: Regeringens initiativ om Fossilfritt Sverige 2045 omfattar ett antal färdplaner för fossilfrihet. Värnamo Energi har skrivit under åtagandena i "Färdplan för fossilfri konkurrenskraft uppvärmningsbranschen". Målet är att uppvärmningssektorn ska vara helt fossilbränslefri 2030 och därutöver vara klimatpositiv 2045. Fjärrvärmen har nått långt redan och är en möjliggörare även framåt i den gemensamma strävan mot ett fossilfritt Sverige.

Energibranschen har också samlat kring arbetet med att ta fram "Färdplan el – för ett fossilfritt samhälle". Färdplanen innehåller både åtaganden som energibranschen gör för att bidra till att Sverige når målet om nettonoll-utsläpp år 2045 och uppmaningar till politiken att vidta åtgärder som skapar förutsättningar för att branschen ska kunna göra sin del.

Under 2021 har vi fortsatt ersätta fossil uppvärmning med hållbar fjärrvärme.

Målsättning: Fossilbränslefrihet 2030.

Utmaningar framåt: Att ersätta spets och reserv på värme med fossilfria alternativ utan att riskera drift-säkerhet och tillgänglighet. En annan utmaning är att öka förutsättningar för fossilfri elproduktion genom ex. vindprojekt och fler turbiner

Nyckeltal:	2019	2020	2021
Fossilfri produktion %	98,8	99,54	99,16

Minska vår energiförbrukning

Inledning: Vi arbetar aktivt med resursoptimering av vår drift. Som exempel är vår målsättning att medeltemperaturen i Värnamos fjärrvärmenät på årsbasis ska vara lägre än motsvarande medelvärde för svenska fjärrvärmesystem. Att resursoptimera innebär att vi får mindre värmeläckage som i sin tur sparar naturresurser och minskar våra kostnader.

Målsättning: Att Värnamo Energis medeltemperatur i fjärrvärmenät ska vara lägre än jämfört årsmedelvärde för svenska fjärrsystem.

Utmaningar framåt: Vi ska bli bättre än svenska fjärrsystems årsmedelvärde.

Nyckeltal:	2019	2020	2021
Värme Medeltemp VEAB / jämfört med riksmedel** (°C)	64,2 / 65,9	65,1 / 65,4	65,5 / 65,1

Hållbara inköp

Inledning: En viktig del av vårt hållbarhetsarbete är att ta ansvar för inköp. Vår ambition är att inköp ska bidra till minskade koldioxidutsläpp. Vi arbetar kontinuerligt med att se över våra rutiner kring inköp och upphandlingar. Vi omfattas av Lagen om offentlig upphandling.

I samband med inköp av nya krafttransformatorer har vi valt en biologisk lättnedbrytbar olja. Denna olja orsakar minimal miljöpåverkan vid ett eventuellt läckage. Antal fakturor som är digitala i förhållande till den totala mängden fakturor ska öka mot föregående år, vilket ger besparing i form av bland annat mindre papper, toner, kuvert och koldioxidutsläpp. För att minimera transporter upphandlar vi biobränsle så långt det är möjligt från regionala leverantörer och har i dag radie på ca 5 mil från anläggningen. Vi strävar efter att köpa in närodlat och ekologiskt när det alternativet finns. Våra fordon ska vara miljöbilar, avsteg från detta ska tydligt motiveras. Vi har påbörjat övergång till HVO och el på en stor del av fordonsflottan.

Målsättning: Vi ska efterleva och göra inköp nära, tryggt och hållbart, på ett affärsmässigt sätt enligt våra upprättade policy och rutiner.

Utmaningar framåt: Vi ska under 2022 ta fram ny rutin och policy kring inköp.

Nyckeltal:	2019	2020	2021
% digitala fakturor /totala fakturor	50,27	53,26	60,26

*Siffran visar på ständiga förbättringar i egna bolaget exkl produktion.

Kemikalieanvändning

Inledning: I våra processer behövs det kemikalier för att kunna producera och distribuera el och värme. En kemikaliegrupp bevakar bolagets innehav av kemikalier och tar fram en lista på vilka kemikalier som är listade enligt PRIO, bevakning sker om bättre miljöalternativ är möjliga.

Målsättning: Vi ska minska/bibehålla antalet kemiska produkter som är listade enligt KEMI:s PRIO-lista. Vi ska arbeta strukturerat med att energieffektivisera och optimera produktionen för att minimera användning av kemikalier.

Utmaningar framåt: Att samordna inköp över avdelningarna och i samband med upphandling se helhet och konsekvenser.

Nyckeltal:	2019	2020	2021
Antal kemiska produkter enligt PRIOs lista (st)	41	40	37

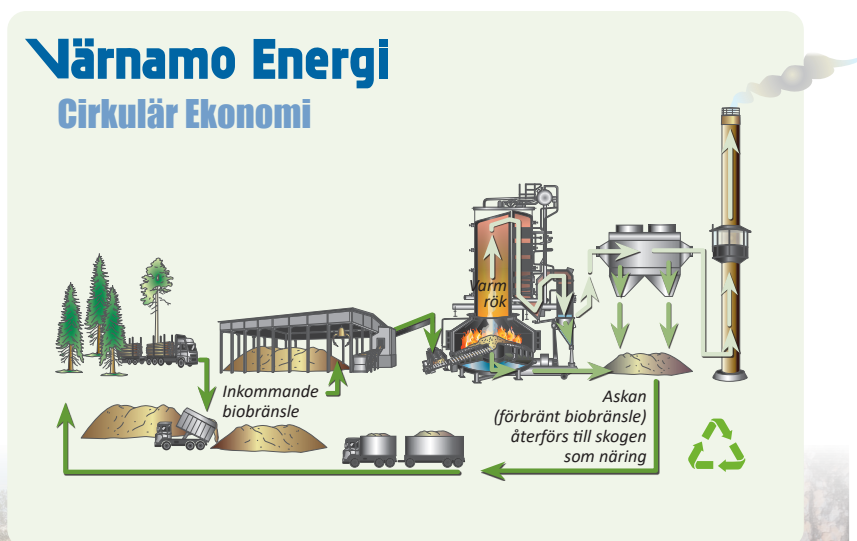
Avfall och restprodukter

Inledning: Den dominerade andelen av restprodukter som generas i bolagets verksamhet, utgörs av bioaska från vår värmeproduktion. Askan återvinns genom att den samlas upp och sedan omhändertas av en extern aktör som återför näringen till skogen. När askan återförs till skogen sluts kretsloppet, näringsämnen återförs och risken för försurning minskar.

Målsättning: Vi ska se till att fullgod förbränning sker, så att askan håller hög kvalitet, samt att aska som genereras i våra värmeanläggningarna ska återföras till skogen.

Utmaningar framåt: Att det finns möjlighet att avsätta aska.

Nyckeltal:	2019	2020	2021
Återförd bioaska (ton TS)	1146	1342	1237



Social hållbarhet

Driftprocess

Inledning: Med leveranssäkerhet för ett hållbart samhälle avses att el, värme och IT-kommunikation överförs till slutkonsument utan avbrott. Genom planerat förebyggande underhåll och investeringar ser vi till att bolagets produktionsenheter och distributionsnät har hög tillförlitlighet och hög leveranssäkerhet.

Vi arbetar aktivt med resursoptimering av vår drift. Som exempel är vår målsättning att medeltemperaturen i Värnamos fjärrvärmenät på årsbasis ska vara lägre än motsvarande medelvärde för svenska fjärrvärmesystem.

Målsättning: Vi ska erbjuda modern, tillförlitlig och hållbar energi och IT-kommunikation under årets alla timmar genom en väl utbyggd infrastruktur.

Utmaningar framåt: Att upprätthålla hög tillgänglighet i takt med förändrade kundbehov och nya krav på energisystemets användning.

Nyckeltal:	2019	2020	2021
Elnät Saidi Medelavbrottstid* (min)	36	7,48	13,2

* Medelavbrottstid = totalt antal kundavbrottsminuter i Värnamos Elnät per antalet kunder.

Säker och god arbetsmiljö

Inledning: En nära, trygg och hållbar arbetsmiljö är viktig för oss på Värnamos Energi. Vi verkar för god hälsa, långsiktiga hållbara arbetsvillkor och säker arbetsmiljö. Inom elnät och värme arbetar vi med höga temperaturer, högspänning och gas, vilket kräver kompetenta och riskmedvetna medarbetare. Vi har kontinuerligt utbildningar i säkerhetskultur för att våra medarbetare ska känna sig trygga i hur en säker arbetsmiljö upprätthålls.

För att vi ska kunna förbättra oss och arbeta förebyggande rapporterar vi riskobservationer, tillbud och olyckor. Denna rapportering och uppföljning är en mycket viktig del av det systematiska arbetsmiljöarbetet och vi uppmuntrar våra medarbetare och entreprenörer att öka inrapporteringen av riskobservationer.

Målsättning: Inga allvarliga olyckor! Vi ska riskbedöma vårt arbete och alltid ta det säkra före det osäkra. ISO 45001 certifiering under 2021.

Utmaningar framåt: Utbildning kring kemiska arbetsmiljörisker. Jobba med beteendebaserad säkerhet. Få alla medarbetare och entreprenörer att använda rätt skyddsutrustning och arbetskläder vid olika typer av arbeten.

Nyckeltal:	2020	2021
Antal tillbud och olyckor i förhållande till registrerade riskobservationer % *	16	15
Rapporterade olyckor *	2	4

* inkl. entreprenörer där vi har arbetsmiljöansvaret



Hållbar arbetsplats

Inledning: Vi vill ha en miljö där medarbetarna både har insyn och inflytande och känner sig delaktiga i att ta fram mål och aktiviteter för verksamheten. Medarbetarundersökning genomförs vartannat år, ett intervall som är lagom för att hinna genomföra de åtgärder som beslutas efter medarbetarundersökning. Dessa ger oss en bra input på hur företaget mår.

För att främja god hälsa erbjuds alla medarbetare friskvårdsbidrag. En gång per månad erbjuder vi massage på arbetstid i våra lokaler. Vi följer sjukfrånvaro och övertid. Vi behöver stödja varandra i att hitta balansen mellan arbete och övrig tid som främjar långsiktig hållbarhet. Användande av personlig skyddsutrustning är viktig

Målsättning: Erbjudna en god balans mellan arbete och fritid och skapa tid för återhämtning. Öka vår andel medarbetare som rekommenderar oss som arbetsgivare (eNPS).

Utmaningar framåt: Hitta möjligheter för återhämtning och beteendeförändring av användandet av personlig skyddsutrustning.

Nyckeltal:	2019	2020	2021
Sjukfrånvaro/total arbetstid (%)*	1,15	1,79	2,94
Övertid/total arbetad tid (%)**	3,48	2,34	2,71
Genomsnittlig anställningstid (år)	12,6	13,3	12,2
eNPS, andel medarbetare som rekommenderar oss som arbetsgivare (%)	44	-	mäts 2022

*Långtidssjukfrånvaro 2018

** Corona 2020

Kompetensförsörjning

Inledning: Hög trivsel, arbetsglädje och kontinuerlig kompetensutveckling är viktiga faktorer för att vi ska utveckla, engagera och attrahera befintliga och nya medarbetare. Vår kultur ska präglas av att vi är nyfikna, jobbar tillsammans och skapar arbetsglädje.

En god kompetensutveckling innebär att vi effektiviserar/identifierar huvudprocesser och problemlösning, hittar nya tillvägagångssätt och förbättrar gamla sätt och mönster. Energibranschen står inför möjligheter i form av teknikutveckling, digitalisering och energiomställning. Detta ställer krav på oss som arbetsgivare och i samband med medarbetarsamtal tas kompetensutvecklingsplan fram på individnivå.

Vi arbetar aktivt med strategier för att säkra vår kompetens framöver. Vi erbjuder praktikplatser för ungdomar som vill prova på att jobba i branschen och även examensarbete. Vi ska vara synliga på de skolor och utbildningar som är intressanta för oss.

I vårt arbete för att vara en attraktiv arbetsgivare, både internt och externt, är det sociala hållbarhetsarbetet viktigt. Vi tillämpar kollektivavtalsenliga löne- och anställningsvillkor.

Målsättning: Vi ska kontinuerligt kompetensutveckla medarbetare inom alla områden som rör våra verksamheter och lägga särskilt stor vikt vid digitalisering och it-teknikutveckling.

Utmaningar framåt: Att förbli en attraktiv arbetsgivare som utvecklar, engagerar och attraherar de bästa medarbetarna.

Nyckeltal:	2019	2020	2021
Upprättade kompetensutvecklingsplaner (%)	100	100	100
Antal praktikplatser (st)*	3	3	0

* Corona 2020

Jämställdhet

Inledning: Vi har en tydlig och uttalad inställning att alla ska ha samma rättigheter och möjligheter i arbetslivet oavsett könsidentitet, etnisk tillhörighet, trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Alla ska behandlas lika och ha rätt till utveckling i arbetet vilket framgår av vår jämställdhetsplan. Vi accepterar inte någon form av trakasserier. Arbete med ökad jämställdhet och jämlikhet är ett långsiktigt och systematiskt arbete som ska genomsyra bolaget.

Målsättning: Målet är att vår personalstyrka ska spegla samhället utifrån mångfald.

Utmaningar framåt: Vi har i de senaste rekryteringarna dock inte lyckats bredda mångfalden ytterligare, så vi måste fortsätta arbeta för att bredda rekryteringsunderlaget framöver.

Anti-korruption, Mänskliga rättigheter

Vi strävar efter etik, transparens och trovärdighet i våra affärer och förväntar oss detta från alla intressenter som vi har en affärsrelation med. Vår representation ska kännetecknas av måttfullhet. Vi följer kommunens policy om otillbörliga förmåner, vilket innebär att vi är restriktiva vad gäller måltider, kundträffar, studieresor, gåvor etc.

Internt är hänsyn till mänskliga rättigheter en självklarhet. Externt, genom exempelvis inköp, bedömer vi att bolagets möjlighet att minska eller påverka brott mot mänskliga rättigheter är förhållandevis låg. Dels på grund av att bolagets inköp huvudsakligen görs från svenska och europeiska leverantörer men även på grund av att vi är en liten aktör med relativt begränsad möjlighet att påverka produktionsmetoder och arbetsförhållanden. Sammantaget gör detta att vi inte bedömer mänskliga rättigheter i leverantörsledet som en väsentlig hållbarhetsaspekt för vår verksamhet. Under 2022 kommer vi att arbeta med inköpsprocessen där en av faktorerna är översyn av bland annat mänskliga rättigheter vid inköp/upphandling. Som liten aktör har vi svårt att följa upp men möjlighet att påverka genom att välja den leverantör som tillgodoser våra ställda krav.



Ekonomisk hållbarhet

Ekonomi i balans

Inledning: Värnamo Energi AB är ett kommunalt bolag som tar stort samhällsansvar genom att förse Värnamo kommun med en väl utbyggd infrastruktur. Att vi är kommunägda innebär att en del av avkastningen går tillbaka till ägaren. I enlighet med ägardirektiv föreslår Värnamo Energi ABs styrelse varje år, att ett koncernbidrag respektive utdelning ska ske till ägaren Värnamo Stadshus AB.

Målsättning: Vårt mål är att bedriva en lönsam, samhällsnyttig verksamhet med nöjda kunder och ägare. Samtidigt ska vi värna om ett hållbart samhälle, med utgångspunkt att bolagets ekonomi ska vara i balans.

Utmaningar framåt: Klimatförändringar som en följd av global uppvärmning, ny teknologi, lagändringar och förändrade konkurrenssituationer, är faktorer som sannolikt kan komma att påverka våra affärer framöver.

Nyckeltal:	2019	2020	2021
Omsättning (Mkr)	403	376	475
Resultat efter finansiella poster (Mkr)	60	41	39
Koncernbidrag/utdelning (Mkr)	20	20	8
Soliditet (%)	46	50	53

Hållbara investeringar

Inledning: Investeringarna ska vara ekonomiskt lönsamma, socialt och ekologiskt hållbara. Investeringar görs främst för tillväxt av nya kunder och volymer, bibehålla leveranssäkerhet samt uppfylla lagkrav. Under de senaste åren har vi fokuserat på nedan investeringar:

- Byggnation av nya närvärmeanläggningar samt närvärmenät för omställning till biobränsle.
- Ombyggnation av traverser på värmeverket för att uppnå säkrare arbetsmiljö och stabilare leverans och av biobränsle till pannorna
- Ombyggnation av värmeverket för bättre miljövärden.
- Vädersäkra elnätet från stormar, is och åska genom att ersätta luftledning till jordkabel
- Utbyggnad av fibernät på landsbygden.

Målsättning: Våra investeringar ska vara ekonomiskt lönsamma, socialt och ekologiskt hållbara. Vi ska erbjuda tjänster som uppfyller lagkrav och tillstånd, samt som levereras på ett säkert och stabilt sätt.

Utmaningar framåt: Att bibehålla en ekonomi i balans som ger möjlighet att investera i modern teknik och uppfylla våra intressenters behov och krav.

Nyckeltal:	2019	2020	2021
Investeringar i Fjärrvärmenät/Närvärme (kkr)	93 376	11 348	3 064
Investeringar i Kommunikationsnät (kkr)	45 108	16 993	46 633
Investeringar i Elnät (kkr)	10 025	4 822	5 965



Engagemang & Samverkan

Samhällsengagemang

Vårt hållbarhetsarbete genomsyras av att ett genuint engagemang i vårt samhälle, där vi aktivt samverkar med olika intressenter på flera olika sätt, både på lokal och regional/nationell nivå. För att såväl bolag som samhället i stort ska minska den negativa miljöpåverkan som vi tillsammans ger upphov till, och istället gemensamt börjar verka för en hållbar utveckling där miljöförbättrande åtgärder ska prioriteras, krävs att vi alla aktivt samarbetar och bidrar. Vi som bolag, vår ägare, kunder, samarbetspartners, myndigheter och andra intressenter – tillsammans gör vi det möjligt.

Nätverkande bransch- & intresseorganisationer

Vi är engagerade i ett flertal bransch- och intresseorganisationer samt nätverk, där vi bidrar med vår expertkunskap men där även kunskapsutbyte sker som höjer kompetensnivån hos våra egna medarbetare. Som exempel är vi medlemmar i Klimatrådet i Jönköpings län, Energiföretagen Sverige, Svebio (Svenska Bioenergiföreningen), Svenska Stadsnätets föreningen, Svenska Naturskyddsföreningen, Sobona (fd KFS), Energiforsk, Jönköpings Läns Luftvårdsförbund, Värnamo Näringsliv, mfl.

Teknikutveckling & digitalisering

Vi vill ligga i framkant och hitta olika tekniska lösningar som bidrar till effektivare och mer hållbara arbetssätt. Som exempel har vi i samverkan med Värnamo kommun tagit fram en IoT-lösning (Internet of Things) för insamling av mätvärden och signaler från sensorer som placeras ut. Ex är vattentemperatur vid badplatser och vattennivåer i åar. Detta digitaliseringsprojekt har lett fram till ökad tillförlitlighet på de mätvärden som samlas in, samt att behovet av fysiska resor har reducerats.

Sponsorsamarbeten

Vi är ett lokalt bolag, som vill stötta där vi verkar och bidra till kommunens tillväxt och till en levande hembygd på många olika sätt. Som exempel stöttar vi lokala ideella föreningar/verksamheter som erbjuder barn och vuxna meningsfulla aktiviteter, inom idrott, kultur och miljö. Vi kan även stötta enskilda icke-vinstdrivande publika tävlingar, möten och event. Värnamo Energi vill på detta sätt vara med och möjliggöra att det händer i hembygden.



Härmed avger styrelsen för Värnamo Energi koncern hållbarhetsredovisning
Värnamo 2022-03-22

Gunnar Crona

Malin Classon
Verkställande direktör

Leif Persson

Carina Bergsten Sahlin

Maria Leifland

Hans Björstrand

Ardita Berisha Cani

Thomas Sköld



Värnamo Energi

NÄRA TRYGGT HÅLLBART

☎ 0370-69 41 00

✉ kund@varnamoenergi.se

🌐 www.varnamoenergi.se